



КОДЕКС ЕТИКИ



НАШЕ КОРПОРАТИВНЕ ЗАЛУЧЕННЯ



Антуан ФЕРО

Голова правління та Генеральний директор
компанії БЕОЛІА

**«Цей документ містить
рекомендації щодо
повсякденної поведінки всіх
співробітників компанії
БЕОЛІА.»**

Незалежно від країни, де присутня група БЕОЛІА, її прагнення полягають у розповсюдженні своїх цінностей, з урахуванням особливостей кожної країни, законів та правил поведінки, прийнятих міжнародними організаціями, та разом з тим, компанія заохочує їх дотримання.

Незалежно від географічної зони чи економічного та фінансового стану, наша діяльність має проводитися відповідно до національних законів та відповідних рекомендацій міжнародних організацій, зокрема дотримуючись фундаментальних принципів, з урахуванням культурного розмаїття та сприяючи охороні навколишнього середовища.

Цей документ містить рекомендації щодо повсякденної поведінки всіх співробітників компанії БЕОЛІА, на всіх рівнях компанії, та для всіх країн, де працює група. Ведення бізнесу в якості професіоналів, поважне ставлення до наших клієнтів та дотримання зобов'язань означає, просто кажучи, виконувати належним чином свою справу.

ВСТУП

Діяльність компанії ВЕОЛІА відбувається у галузях водопостачання, управління відходами та енергетика, галузях, що займають центральне місце у питаннях розвитку.

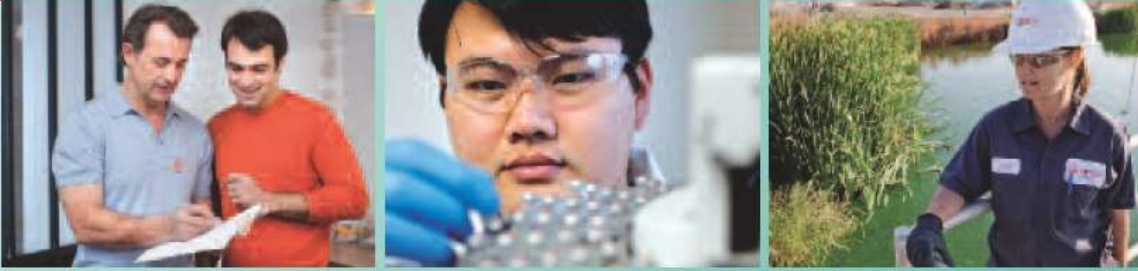
Оскільки екологічні послуги займають центральне місце у діяльності компанії ВЕОЛІА, вона сприяє збереженню довкілля та економічному розвитку, докладає зусилля для постійного розвитку у питаннях управління природними ресурсами, боротьбі з кліматичними змінами, скорочення рівня забруднень, сприяє збереженню та розвитку біорізноманіття, та покращує здоров'я і благополуччя населення.

Будучи французькою групою, що займається бізнесом у різноманітних країнах, компанія ВЕОЛІА усвідомлює свої зобов'язання та надає великого значення підтриманню цінностей та правил поведінки, описаних нижче, відносно своїх співробітників, а також сприяє розповсюдженню цих цінностей серед всіх зацікавлених сторін, особливо серед клієнтів, постачальників та жителів країн, де компанія веде свою діяльність.

Всі описані дії даного етичного кодексу спрямовані на дотримання:

- Цінностей та норм поведінки, характерних для компанії ВЕОЛІА;
- Міжнародних ініціатив, до яких залучилася група, зокрема, Глобального Договору Організації Об'єднаних Націй, також міжнародних законів з прав людини, та Кодексу ОЕСР (Організація Економічного Співробітництва та Розвитку) для багатонаціональних підприємств;
- Місцевих законів країн, де присутня група.

У складному та багатонаціональному світі, що постійно змінюється, цей кодекс служить у якості еталону для всіх співробітників. Він має дозволити співробітниками діяти у якості гарантів цих цінностей, та виконувати свої обов'язки з повним знанням своїх прав та зобов'язань по відношенню до компанії та зацікавлених сторін.



НАШІ ЦІННОСТІ

Основними цінностями компанії ВЕОЛІА є **відповідальність, солідарність, повага, інновації та орієнтованість на клієнта**. Ці цінності утворюють основу, на якій будується економічна, соціальна та екологічна діяльність компанії.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ:

Компанія ВЕОЛІА бере активну участь у побудові суспільства, що вважає своїм обов'язком сприяти стійкому розвитку. Виступаючи у якості ключового гравця, група щоденно бере на себе зобов'язання за спільний інтерес, зокрема:

- Сприяння гармонійному розвитку територій;
- Покращення умов життя населення, на яке впливає діяльність компанії, а також охорона навколишнього середовища, це основний бізнес;
- Також, на внутрішньому рівні, розвиток ділових навичок та підвищення рівня особистої безпеки (запобігання нещасних випадків на робочому місці), а також покращуючи умови для здоров'я на робочому місці, забезпечення безпеки всіх співробітників та об'єктів, що управляються групою.

Її дії базуються зокрема на «Статуті сталого розвитку» та мають на меті забезпечити постійний прогрес щодо всіх цих основних питань.

«
**ВІДПОВІДНІСТЬ
 ДО ЗАКОНІВ ТА
 ВНУТРІШНІХ
 ПРАВИЛ ГРУПИ.**

»

СОЛІДАРНІСТЬ:

У компанії ВЕОЛІА, діяльність якої служить як колективним, так і спільним інтересам, ця цінність стосується взаємовідносин між всіма зацікавленими сторонами. Зокрема, вона ця цінність виражається у розробці рішень, що дозволяють надавати основні послуги кожному та які група вважає одним із своїх головних соціальних обов'язків.

ПОВАГА:

Ця цінність стосується індивідуальної поведінки всіх співробітників групи, вона виражається через дотримання законів та внутрішніх правил групи, та через поважне ставлення до інших.

ІННОВАЦІЇ:

Центральне місце у стратегії компанії ВЕОЛІА займає питання досліджень та інновацій. Це дозволить забезпечити тривалий розвиток послуг для клієнтів компанії, навколишнього середовища та суспільства.

**ОРІЄНТОВАНІСТЬ НА
 КЛІЄНТА:**

Прагнення до підвищення ефективності та покращення рівня якості надання своїх послуг має першорядне значення у впровадженні групою цієї цінності. Крім цього, ВЕОЛІА підтримує дотримання прозорості та етичних правил, що дозволяють побудувати довгострокові відносини довіри зі своїми клієнтами. Нарешті, група прислухається до своїх клієнтів, та прагне задовольнити їх технічні, економічні, екологічні та соціальні очікування, завдяки своїй здатності забезпечити відповідні та інноваційні рішення.





НАШІ ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ

ВЕОЛІА
прийняла низку
правил щодо
виконання своїх обов'язків,
що застосовуються
до всіх співробітників,
на всіх рівнях компанії.

Дотримання законів та нормативних актів

ВЕОЛІА вважає, що питання відповідності до законів є основною вимогою. Група регулярно проводить навчання серед співробітників на предмет відповідності діючим законам та нормативним актам.

Запобігання корупції серед державних та приватних компаній

ВЕОЛІА здійснює боротьбу з корупцією у всіх країнах, де група веде бізнес. Серед дій, які проводить компанія, є виконання цих правил поведінки у всіх її ділових відносинах та проведення регулярних навчань серед всіх співробітників групи, задля підвищення обізнаності щодо виконання законів, якими керується компанія ВЕОЛІА (див. Корпоративне Кримінальне Право / Керівництво з управління ризиками).

«
**ПИТАННЯ ВІДПОВІДНОСТІ
 ДО ЗАКОНІВ Є
 ОСНОВНОЮ ВИМОГОЮ**

»

Запобігання конфлікту інтересів

Співробітники компанії мають запобігати чи уникати будь-якої ситуації, що створює чи може створити реальний чи уявний конфлікт між їхніми особистими інтересами та інтересами компанії. Особисті інтереси співробітника включають будь-яку винагороду, яку він/вона отримав /отримала для себе, членів сім'ї, друзів, близьких родичів, або осіб чи організацій, з якими він/вона має чи мала ділові стосунки або спільні інтереси. Конфлікт інтересів виникає, коли особистий інтерес може вплинути на рішення співробітника, та завадити йому чи їй неупереджено виконувати свої професійні обов'язки та зобов'язання. Отже, наступні ситуації вимагають особливої уваги: співробітник отримує для себе чи для свого близького родича винагороду, включаючи подарунки чи запрошення, від державного службовця, клієнта, постачальника, субпідрядника, комерційного партнера або конкурента; співробітник прямо чи побічно утримує частину акцій, корпоративний офіс чи має особистий фінансовий інтерес у компанії чи організації, з якою група має ділові відносини чи конкурує на ринку; або співробітник займається зовнішньою діяльністю з подібною компанією чи організацією. Якщо у співробітника виникають будь-які питання з приводу вищезазначеного, він чи вона має звернутися до свого керівника, який прийме відповідні рішення для того, щоб уникнути

подібної ситуації та захистити інтереси групи.

Етичні зобов'язання у галузі бухгалтерського обліку та фінансових питань

ВЕОЛІЯ вважає за необхідне, щоб її співробітники дотримувалися етичних правил у фінансових питаннях, зокрема, коли вони застосовують свої знання, приймають рішення та виконують поставлені перед ними завдання. Це важливо не тільки для запобігання ризику кримінального покарання, але й для збереження довіри серед партнерів компанії ВЕОЛІЯ, що є запорукою тривалих успіхів групи.

Конфіденційність

При виконанні контрактів група ВЕОЛІЯ прагне забезпечити конфіденційність всіх даних, інформації, ноу-хау, прав на інтелектуальну та промислову власність, комерційних таємниць, що пов'язані з її бізнес діяльністю.

Безпека

Гарантія безпеки людей та майна є пріоритетним завданням для компанії ВЕОЛІЯ. По всьому світі група запроваджує засоби, що дозволяють захистити співробітників під час виконання своїх обов'язків, а також приймає необхідні заходи для захисту своїх об'єктів, обладнання та нематеріальних активів. Подібним чином, компанія приділяє особливу увагу питанню запобігання будь-якої шкоди іміджу та репутації групи. Компанією був розроблений внутрішній кодекс безпеки, що створив основу для дій та особливих зобов'язань, пов'язаних з гарантуванням безпеки.



НАШІ ДІЇ

Усі бізнес-підрозділи групи, що представляють компанію ВЕОЛІЯ, мають активно слідувати цінностям та застосовувати правила поведінки, що описані в даному кодексі, по відношенню до будь-якої зацікавленої сторони (співробітники, клієнти, отримувачі послуг, мешканці, що проживають поблизу діючих об'єктів групи, відповідні місцеві органи влади, неурядові організації, представники громадянського суспільства, споживачі та групи, що займаються охороною навколишнього середовища тощо).

СПІВРОБІТНИКИ

Чоловіки та жінки, що виконують соціальні, екологічні та операційні послуги

Кожного дня наші співробітники вирішують міські проблеми та проблеми навколишнього середовища, з якими стикається суспільство, та кожного дня вони роблять свій внесок в успіх всієї групи. Тому, ВЕОЛІЯ прагне дозволити їм реалізуватися професійно та особисто, розробляючи ефективну та амбітну корпоративну модель.

Відповідно, ВЕОЛІЯ надає великого значення чотирьом ключовим принципам при виконанні своїх соціальних ініціатив: справедливість, солідарність, працевлаштування, запобігання ризиків для здоров'я та безпека.

Забезпечення рівних умов на робочому місці

Це означає створення умов для належного визнання внеску кожного співробітника, що сприяє успіху компанії, та дозволяє таким чином кожній людині покращити свою продуктивність. Оскільки ВЕОЛІА переконана, що відмінність співробітників є вкрай важливим активом для успішного ведення бізнесу, компанія прагне до визнання зусиль та заслуг кожного з них, а також для того, щоб кожен співробітник повністю поділяв проекти та цінності компанії, щоб вони відчували свою зацікавленість у результатах компанії. Відчуття залучення, поваги, а також справедливого ставлення має важливе значення для виконання повсякденних зобов'язань співробітників, що означає сприяння різноманітності, відсутності дискримінації, а також відмова від усіх форм переслідування.

Формування солідарності

За характером своєї роботи співробітники компанії ВЕОЛІА активно сприяють покращенню рівня життя чоловіків та жінок у країнах, де працює група. Досить природно, що принцип солідарності займає центральне місце у корпоративній політиці компанії ВЕОЛІА по всьому світі. Сприяння веденню діалогу, надання підтримки найслабкішим співробітникам, зосередження уваги на особистих досягненнях кожного співробітника є основними засадами політики управління людськими ресурсами.

Сприяння зайнятості співробітників

Це означає сприяння до розвитку знань співробітників, заохочення їх до обміну, інновацій та виконанню професійних викликів. У галузі надання послуг основним ресурсом є ноу-хау співробітників.

«
**ВЕОЛІА ПЕРЕКОНАНА,
 ЩО ВІДМІННІСТЬ
 СПІВРОБІТНИКІВ
 Є ВКРАЙ ВАЖЛИВИМ
 АКТИВОМ
 ДЛЯ УСПІШНОГО
 ВЕДЕННЯ БІЗНЕСУ.**
 »

Прагнення компанії ВЕОЛІА до постійного покращення процесу управління людськими ресурсами підтримується активним проведенням професійних навчань та діючою політикою кар'єрного зростання. ВЕОЛІА прагне до стійкого покращення своїх дій з огляду на постійні зміни у діяльності. Компанія повністю усвідомлює, що професійний досвід співробітників є ключовим активом, закликаючи їх до обміну досвідом, та пропонуючи мотиваційні програми для кар'єрного зростання.



Увага до попередження ризиків, здоров'я та безпека

Це означає прагнення до щоденного покращення політики запобігання ризиків, завдяки тісній співпраці зі співробітниками, що усвідомлюють свої обов'язки. Наше завдання, що відповідає принципам Міжнародної організації праці щодо питань здоров'я та безпеки, засноване на здатності знайти ефективні рішення для покращення робочих умов працівників. Кращі практики у галузі безпеки здоров'я, повноважень, обізнаності співробітників та світового життєвого балансу визначені та підлягають поширенню групою.

При виконанні своїх обов'язків по всьому світові, ВЕОЛІЯ приймає необхідні заходи для гарантування безпеки своїх співробітників. У зв'язку з цим, а також у співпраці з органами державної влади, внутрішньою процедурою групи щодо безпеки пересувань, визначені території ризику та небезпечні види діяльності, для оперативного картування та включення адекватних заходів з профілактики та реагування у разі потреби.

КЛІЄНТИ ТА ОДЕРЖУВАЧІ ПОСЛУГ

У своїх взаємовідносинах з клієнтами ВЕОЛІЯ фокусується передусім на дотриманні правових та договірних зобов'язань. Окрім нормативних зобов'язань група цілком віддана розробці та запровадженню рішень, що відповідають потребам та очікуванням клієнтів, як державних так і приватних, а також одержувачів послуг.

Разом зі своїми клієнтами та відповідними організаціями ВЕОЛІЯ прагне розвивати



засоби для спростування загального доступу до основних видів послуг.

Збереження та захист цілісності активів гарантує якість надання послуг та продуктивність групи.

ПОСТАЧАЛЬНИКИ ТА ВИКОНАВЦІ ПОСЛУГ

Відповідно до чинного законодавства, ВЕОЛІЯ встановлює об'єктивні критерії для вибору постачальників та виконавців послуг.

Ці критерії засновані на якості виконання послуг постачальниками, а також на їх здатності дотримуватися етичних правил та правил сталого розвитку, прийнятих групою. Фундаментальні цінності, що закріплені у статуті про взаємовідносини з постачальниками, які саме і визначають вибір постачальників, включають окрім іншого заборону використовувати примусову, а також дитячу працю.

Боротьба з корупцією у роботі з державними чи приватними посадовими особами займає особливу увагу у взаємовідносинах компанії ВЕОЛІЯ з постачальниками, виконавцями послуг та клієнтами.

Зокрема, ВЕОЛІЯ наполягає на тому, що її співробітники можуть лише у виняткових випадках, від її імені пропонувати чи отримувати символічні запрошення чи подарунки, які не виражені грошима, та мають невелику фінансову цінність. У разі виникнення сумнівів, ВЕОЛІЯ заохочує співробітників звертатися до керівництва.

Нарешті, ВЕОЛІЯ дотримується законів, що регулюють субпідряди та використання зовнішніх компаній, зокрема у питаннях здоров'я та безпеки.

Коли компанія використовує агентів чи посередників, вона дотримується певних специфічних процедур групи задля забезпечення чесності. Ця процедура забезпечує механізм для вибору виконавців послуг, забезпечуючи нагляд за їх обов'язками та компенсацією, що обумовлені типовими договорами, та гарантуючи, що вони насправді виконують ці послуги згідно строгих правил.

КОМПАНІЯ

Корпоративне спонсорство

Корпоративне спонсорство компанії ВЕОЛІЯ, прояви якого мають направлення солідарності, головним чином обумовлене та координується Фондом компанії, що підтримує некомерційні дії суспільного інтересу, та просуває ініціативи проти соціальної ізоляції, та виступає за захист навколишнього середовища у трьох основних напрямках:

- Надзвичайні ситуації гуманітарного характеру, забезпечення допомоги для доступу до чистої води, управління енергією та послуги у питаннях управління відходами;
- Просування соціальної згуртованості та забезпечення підтримки для переходу до робочих ініціатив;
- Охорона навколишнього середовища та біорізноманіття.

Партнерство

Партнерство демонструє економічні, соціальні та екологічні зобов'язання групи по відношенню до суспільства. Воно дозволяє консолідувати відносини з усіма зацікавленими сторонами, що складаються на повазі до основних цінностей та з метою розвитку території.

Зобов'язання компанії ВЕОЛІЯ по відношенню до партнерів також приймають форму підтримки проєктів, що розглянуті та затверджені спеціальним комітетом, на основі застосування принципу найкращих практик. Дії компанії ВЕОЛІЯ просуваються завдяки місцевим ініціативам, що виконуються операційними підрозділами.

Управління впливом на навколишнє середовище, попередження ризиків та освіта

Завдяки запровадженню Системи Управління Навколишнім середовищем, ВЕОЛІЯ має інструмент, призначений для обмеження впливу на навколишнє середовище від діяльності компанії, а також діяльності своїх клієнтів. Він сприяє запобіганню та зменшенню на своїх об'єктах промислових ризиків, а також ризиків, що стосуються здоров'я та навколишнього середовища.

У більш широкому сенсі, освіта та підвищення усвідомлення співробітниками та клієнтами питань щодо охорони навколишнього середовища та здоров'я є пріоритетним питанням для групи. Саме для цього ВЕОЛІЯ розробляє специфічні освітні програми для підвищення обізнаності.

Діалог з зацікавленими сторонами

Активна участь у побудові суспільства, що повністю віддане питанню сталого

розвитку, вимагає від компанії ВЕОЛІА ведення діалогу з різноманітними зацікавленими сторонами, зокрема з населенням, що проживає по сусідстві з діючими об'єктами компанії, з неурядовими організаціями та іншими представниками громадянського суспільства. Відповідно, ВЕОЛІА призначена для ведення подібного діалогу, як на місцевому, так і на міжнародному рівнях.

АКЦІОНЕРИ ТА ІНВЕСТОРИ

Управління, фінансова етика та відповідність французьким та американським біржовим законам

Будучи діючим членом AFEP/MEDEF, Компанія ВЕОЛІА прийняла французький Кодекс Корпоративного Управління, в якому викладені принципи управління складом та функціональними обов'язками Ради Директорів та її комітетів (включаючи аудиторські та бухгалтерські комітети), компенсації менеджерів, корпоративних службовців та членів Ради Директорів, а також визначає інформацію, що надається акціонерам та ринку.

Окрім цього, групою прийнято Етичний Кодекс з фінансових питань, що визначає правила поведінки для менеджерів, відповідальних за фінансову та облікову звітність. Цей кодекс зобов'язує їх до дотримання чесної поведінки, дотримання вимог, внутрішнього контролю та ретельного розгляду відносин з інвесторами.

Компанією ВЕОЛІА також прийнято кодекс поведінки щодо операцій з цінними паперами. Він призначений для запобігання ризиків порушення ведення операцій на біржі у питаннях інсайдерських торгових злочинів чи порушення зобов'язань.

Цей кодекс є нагадуванням для менеджерів та співробітників щодо їх зобов'язань зберігати конфіденційність інформації, що не підлягає розголошенню, та утримуватися від будь-яких операцій з цінними паперами компанії ВЕОЛІА, поки відповідна інформація не буде розголошена на ринку. ВЕОЛІА підкреслює дотримання положень кодексу менеджерами та співробітниками компанії, шляхом складання списків тимчасових інсайдерів.

Компанія ВЕОЛІА дотримується французьких та американських правил операцій на біржі, і з цією метою вона затвердила офіційні правила поведінки та правила дотримання вимог, що застосовуються до всіх її юристів, французьких та іноземних, що працюють у компанії та найманих.

Взаємовідносини з інвесторами

Компанія ВЕОЛІА забезпечує необхідну точність своєї бухгалтерської та фінансової інформації. Маючи статус зареєстрованої компанії у США, ВЕОЛІА підлягає виконанню американських законів, що потребує проведення оцінки внутрішніх перевірок, для забезпечення достатньої впевненості, що фінансова звітність підприємства була підготовлена з точністю та правдивістю, що операції були належним чином дозволені, що були прийняті необхідні кроки для запобігання шахрайству та несанкціонованим операціям, а також для уникнення неточної або хибної інформації у консолідованій фінансовій звітності групи.

Компанія ВЕОЛІА приділяє особливу увагу до інформації фінансового характеру. Вона створила відповідний Комітет, обов'язки якого полягають у запровадженні та підтримці процедур, призначених для



контролю та забезпечення достовірності інформації, що міститься у річних звітах (реєстраційна документація, скорочений річний звіт, звіт щодо стійкого розвитку та форма 20-F для американських біржових органів).

У більш широкому сенсі, інформація фінансового характеру підлягає особливому контролю та дотриманню певних процедур у компанії ВЕОЛІА. Вона управляється щоденно Департаментом Фінансових Комунікацій, що затверджує та координує свої дії з виконавчим керівництвом та іншими функціональними департаментами компанії, що залучені у процес.

КОНКУРЕНТИ

Більшість країн, в яких здійснює свою діяльність група, прийняли закони, що вимагають дотримання принципів конкуренції, які сприяють вільній та чесній конкуренції.

ВЕОЛІА наполягає на постійному дотриманні цих правил всіма співробітниками компанії. Правила наведені у Кодексі законів про конкуренцію.

Також, ВЕОЛІА заохочує всіх співробітників, при виконанні своїх

професійних обов'язків, визначати питання, що можуть викликати труднощі з точки зору законодавства про конкуренцію, і в такому випадку, звертатися до свого керівництва або до юристів компанії.

ДЕРЖАВНІ ОРГАНИ ВЛАДИ

Компанія ВЕОЛІА сприяє у відкритий спосіб розробці законів та державних регламентацій у питаннях, пов'язаних з її діяльністю.

Подібні заходи лобіювання проводяться на рівні національних та місцевих органів влади (законодавчі органи, виконавчі комітети або регулятори) у країнах, де працює група, а також на рівні інститутів Європейського Союзу та міжнародних організацій. Таким чином, ВЕОЛІА пропонує свій досвід до уваги органів державної влади.

Завдяки своїм інституційним діям група сприяє інформуванню всіх зацікавлених сторін про вплив та наслідки законів та державної політики, пов'язаної з діяльністю компанії.



НАША ОРГАНІЗАЦІЯ

З метою дотримання цінностей та виконання правил поведінки, групою створена відповідна організація та розроблені внутрішні процедури.

Ця організація та процедури охоплюють різні сфери, описані в цьому кодексі, та є предметом внутрішнього інформування та відповідних дій задля підвищення обізнаності, а також підлягають правовому та фінансовому нагляду та правилам контролю.

Ця організація та процедури будуються навколо:

Мережа «Кореспондентів з етики»

Мережа «Кореспондентів з етики» сприяє запровадженню етичної політики групи на місцевому рівні.

Комітет з етики

У березні 2004 року виконавчим комітетом було засновано Комітет з етики, що складається з незалежних членів та регулюється відповідним внутрішнім регламентом, метою якого є розгляд всіх питань стосовно етики. Комітет складається з трьох до п'яти членів, що обираються виконавчим комітетом. Його члени користуються суворою незалежністю та дотримуються принципів конфіденційності. В обов'язки Комітету з етики також входить питання надання рекомендацій щодо базових цінностей компанії ВЕОЛІА.

Комітет оцінювання, що отримав назву «критичні друзі»

Гравці високого рівня в товариських, інституційних та академічних галузях складають комітет, що очолює Жан-Мішель Северіно. Їх завдання донести своє бачення, поділитися своїм досвідом та надати конструктивну критику.

Право на інформування про правопорушення

Відповідно до діючих правил країни, в якій він чи вона проживає або працює, будь-який співробітник компанії, який запідозрив порушення правил поведінки, встановлених цим кодексом, може повідомити про це поштою, електронною поштою чи зателефонувавши до Комітету з етики, до відповідного підрозділу групи, завданням якого є вивчення, координація та надання оцінки подібним правопорушенням. Ця процедура інформування про порушення може також бути використана, якщо працівник вважає,

«

ВПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІТИКИ З ДОТРИМАННЯ ЕТИКИ НА ЛОКАЛЬНОМУ РІВНІ

»

що інформування свого безпосереднього керівника може викликати труднощі, або коли співробітник не задоволений відповіддю свого керівництва. В цьому питанні група гарантує прийняття всіх необхідних кроків, задля забезпечення повної конфіденційності інформації щодо співробітника та повідомленого ним правопорушення. Компанія ВЕОЛІА також гарантує, що жоден співробітник не підлягатиме будь-якій формі дискримінації, переслідуванню, або іншим видам репресій, внаслідок застосування свого права на інформування про правопорушення.





Veolia Environnement
38, avenue Kléber
75799 Paris Cedex 16
FRANCE

www.veolia.com

 **VEOLIA**
ENVIRONNEMENT